

KOSTENLOSER LEITFADEN

# Die 7 Warnsignale, dass Ihr Projekt aus dem Ruder läuft.

Erkennen Sie Risiken frühzeitig — und erfahren Sie, was Sie sofort tun können. Praxisnah, kompakt, direkt anwendbar.



WARUM DIESER LEITFADEN?

# Projekte scheitern selten plötzlich. Sie entgleisen schleichend.

Die meisten Warnsignale sind Wochen vorher sichtbar — wenn man weiß, worauf man achten muss. Dieser Leitfaden zeigt Ihnen die 7 häufigsten Frühwarnzeichen aus unserer Erfahrung mit 160+ Industrieprojekten.

**72%**

aller Industrieprojekte  
überschreiten ihren Zeitplan

**12–20%**

der Projektbudgets gehen  
durch Ineffizienz verloren

**160+**

Projekte analysiert und  
erfolgreich gesteuert

# Statusberichte widersprechen sich.

Das Projektteam meldet "Grün", aber die Zahlen erzählen eine andere Geschichte. Meilensteine werden verschoben, ohne dass sich jemand fragt, warum. Entscheidungsträger erfahren erst im Steering-Meeting, dass es brennt.

## ANZEICHEN

- ⚠ Unterschiedliche Zahlen in verschiedenen Berichten
- ⚠ Meilensteine werden "leise" verschoben — ohne Konsequenz
- ⚠ Das Wort "eigentlich" fällt auffällig oft in Statusmeetings
- ⚠ Niemand kann die Top-3-Risiken spontan benennen



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Einheitliches Reporting einführen. Ein einziges Dashboard, das alle nutzen — mit klaren Ampelkriterien, die nicht verhandelbar sind.

# Entscheidungen werden aufgeschoben.

Offene Punkte sammeln sich an. Meetings enden ohne klare Beschlüsse. Das Team wartet auf Freigaben, die nicht kommen — und improvisiert. Die Folge: Doppelarbeit, Rückschleifen, Frustration.

## ANZEICHEN

- ⚠ Die offene-Punkte-Liste wird länger, nie kürzer
- ⚠ Entscheidungen werden in Meetings "vertagt"
- ⚠ Das Team beginnt Arbeit ohne formale Freigabe
- ⚠ Eskalationen landen immer beim gleichen Engpass



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Entscheidungsprozess mit klaren Fristen und Verantwortlichkeiten definieren.  
Keine Entscheidung ohne Deadline.  
Keine Deadline ohne Owner.

# Das Team arbeitet hart — ohne sichtbaren Fortschritt.

Alle sind beschäftigt. Überstunden häufen sich. Aber die Meilensteine rücken nicht näher. Es fehlt nicht an Einsatz — es fehlt an Priorisierung, Fokus und klarer Steuerung.

## ANZEICHEN

- ⚠️ Hohe Auslastung, aber stagnierende Fertigstellungsgrade
- ⚠️ Zu viele parallele Arbeitspakete gleichzeitig offen
- ⚠️ Kein klarer kritischer Pfad definiert
- ⚠️ "Firefighting" ist der Normalzustand geworden



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Work-in-Progress limitieren. Den kritischen Pfad identifizieren und schützen. Alles, was nicht auf dem kritischen Pfad liegt, bekommt niedrigere Priorität.

# Schlüsselpersonen sind überlastet oder gehen.

Ein oder zwei Personen halten das ganze Projekt zusammen. Wenn sie krank werden, im Urlaub sind oder kündigen, steht alles still. Wissen ist nicht dokumentiert. Vertretungen sind nicht vorbereitet.

## ANZEICHEN

- ⚠ Ein Name taucht in jedem zweiten Arbeitspaket auf
- ⚠ Wissenstransfer findet nur "nebenbei" statt
- ⚠ Krankheit einer Person verzögert das gesamte Projekt
- ⚠ Die Fluktuation im Projektteam steigt



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Schlüsselperson-Abhängigkeiten sofort kartieren. Wissen dokumentieren. Vertretungsregelungen nicht nur definieren, sondern testen.

# Scope Creep — der Umfang wächst unkontrolliert.

"Können wir noch schnell..." – dieser Satz hat mehr Projekte gesprengt als jedes technische Problem. Der Projektumfang wächst, aber Budget und Zeitplan bleiben gleich. Bis das Delta nicht mehr zu schließen ist.

## ANZEICHEN

- ⚠️ Änderungen werden ohne Change Request umgesetzt
- ⚠️ Das Pflichtenheft wurde seit Monaten nicht aktualisiert
- ⚠️ "Kleine Gefälligkeiten" für Stakeholder häufen sich
- ⚠️ Das Team kann den aktuellen Scope nicht klar abgrenzen



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Change-Management-Prozess  
konsequent anwenden. Jede Änderung  
braucht eine Bewertung: Was kostet sie?  
Was verschiebt sich? Wer gibt sie frei?

# Kommunikation bricht zusammen.

Die Fachabteilungen reden nicht mehr miteinander.  
Informationen kommen zu spät oder gar nicht an.  
Konflikte werden nicht gelöst, sondern umgangen. Das  
Projekt zerfällt in Inseln.

## ANZEICHEN

- ⚠ Meetings werden abgesagt oder schlecht besucht
- ⚠ Informationen erreichen Beteiligte über Umwege
- ⚠ Konflikte zwischen Abteilungen werden nicht adressiert
- ⚠ "Das wusste ich nicht" wird zum häufigsten Satz



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Kommunikationsmatrix erstellen: Wer bekommt welche Information, wann, in welchem Format? Regelmäßige Cross-Functional Syncs einführen.

# Risikomanagement existiert nur auf dem Papier.

Es gibt ein Risikoregister — irgendwo. Beim letzten Review hat niemand hineingeschaut. Bekannte Risiken werden nicht aktiv gesteuert. Neue Risiken werden nicht systematisch erfasst. Das Projekt fliegt blind.

## ANZEICHEN

- ⚠ Das Risikoregister wurde zuletzt vor Wochen aktualisiert
- ⚠ Risiken haben keine Owner und keine Maßnahmen
- ⚠ Risiko-Reviews finden nicht regelmäßig statt
- ⚠ Eintretene Risiken waren vorher nicht identifiziert



## WAS SIE SOFORT TUN KÖNNEN

Wöchentliches Risiko-Review einführen.  
Top-5-Risiken in jedes Statusmeeting integrieren. Jedes Risiko braucht einen Owner, eine Maßnahme und eine Deadline.

# Wie viele Warnsignale erkennen Sie wieder?

- Statusberichte widersprechen sich
- Entscheidungen werden aufgeschoben
- Hohe Aktivität, wenig Fortschritt
- Schlüsselpersonen überlastet
- Scope wächst unkontrolliert
- Kommunikation bricht zusammen
- Risikomanagement nur auf dem Papier

## 0–1 Treffer

Ihr Projekt läuft stabil. Bleiben Sie wachsam.

## 2–3 Treffer

Handeln Sie jetzt — bevor aus Warnzeichen Krisen werden.

## 4+ Treffer

Ihr Projekt braucht sofortige Unterstützung. Sprechen Sie mit uns.

# Wir machen keine schönen Konzepte. Wir liefern messbare Ergebnisse.

Evolve Consulting ist eine spezialisierte PM-Beratung für Industrieunternehmen. Wir übernehmen die Steuerung kritischer Projekte, bauen PM-Organisationen auf und entwickeln Projektmanager zu souveränen Führungskräften.

## Interim- & Projektmanagement

Wir übernehmen die operative Steuerung Ihrer Projekte.

## PM-Beratung

PMO-Aufbau, PEP-Implementierung, Change Management.

## PM-Training & Coaching

8 Module, max. 12 Teilnehmer. Praxis am echten Projekt, kein Frontalunterricht.

Sie haben mehrere Warnsignale erkannt?

**Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden,  
wo die größten Hebel liegen.**

**KOSTENLOSER PROJEKT-CHECK**

Finden Sie in einem 60-minütigen Gespräch heraus, wo Ihr Projekt steht — und was Sie sofort tun können. Unverbindlich, vertraulich, praxisnah.

**[evolve-consulting.de/kontakt](https://evolve-consulting.de/kontakt)**