

KOSTENLOSER
LEITFADEN

Die ersten 5 Tage als Projektleiter: Der Fahrplan, der alles entscheidet.

Was Sie in den ersten 5 Tagen tun (und lassen), bestimmt, wie Ihr gesamtes Projekt läuft.

Dieser Guide zeigt den exakten Fahrplan aus 160+ realen Projekten.



WARUM DIE ERSTEN 5 TAGE ENTSCHEIDEND SIND

Die ersten 5 Tage bestimmen, ob Sie steuern — oder gesteuert werden.

In über 200 Projektübernahmen haben wir dasselbe Muster beobachtet: Die Art, wie ein Projektleiter seine ersten 5 Tage gestaltet, bestimmt den gesamten Projektverlauf. Wer hier richtig handelt, baut Vertrauen, Klarheit und Autorität auf. Wer hier zögert, wird zum Getriebenen.

72%

aller Projekte scheitern,
weil der PM zu spät
Klarheit schafft

5 Tage

reichen, um Vertrauen
aufzubauen — oder
zu verlieren

3x

höhere Erfolgsquote
bei strukturiertem
Projektstart

Dieser Guide gibt Ihnen den exakten Fahrplan: **Tag für Tag, Aktion für Aktion.**

Fünf Tage. Fünf Ziele. Eine klare Roadmap.

Tag 1

Zuhören & Verstehen

Keine Lösungen.
Nur Fragen.
Die Realität erfassen.

Tag 2

Stakeholder-Landkarte

Wer fördert, wer blockiert, wer beobachtet?

Tag 3

Quick Assessment

3 Fragen, die den wahren Projektstatus offenlegen.

Tag 4

Erste Quick Wins

Sichtbare Verbesserung liefern, bevor Sie Veränderung fordern.

Tag 5

Fahrplan kommunizieren

Ihre Vision in 5 Min. Das Steering, das Vertrauen schafft.

Wichtig: Die Reihenfolge ist nicht zufällig. Jeder Tag baut auf dem vorherigen auf.

TAG 1

Zuhören & Verstehen: Die Realität des Projekts erfassen.

Prinzip: Diagnose vor Therapie. Erst verstehen, dann handeln.

DAS TUN SIE

- Einzelgespräche mit 5–8 Schlüsselpersonen (je 30 Min.)
- Nur eine Frage: 'Was müsste ich wissen, das mir niemand freiwillig erzählt?'
- Projektdoku lesen: Zeitplan, letzter Status, offene Risiken
- Notieren: Was steht auf dem Papier? Was erzählen die Leute?

DAS LASSEN SIE

- ✗ Lösungen vorschlagen — Sie kennen das Problem noch nicht
- ✗ Ihre Methodik oder Ihren Ansatz präsentieren
- ✗ Prozesse ändern oder neue Tools einführen
- ✗ Urteilen — über das Team, den Vorgänger oder die Situation

Schlüsselerkenntnis: Am ersten Tag gewinnt, wer die besten Fragen stellt — nicht wer die besten Antworten hat.

Stakeholder-Landkarte: Die Machtstruktur kartieren.

Prinzip: Projekte scheitern selten an Technik. Sie scheitern an Menschen.

DAS TUN SIE

- Stakeholder-Matrix erstellen: Einfluss × Interesse
- Für jeden: Was ist sein Ziel? Was ist seine größte Sorge?
- Informelle Gespräche: Wer hat wirklich Einfluss?
- Verbündete identifizieren: Wer wird Ihr stärkster Unterstützer?

DAS LASSEN SIE

- ✗ Nur auf das offizielle Organigramm vertrauen
- ✗ Den 'schwierigen' Stakeholder vermeiden
- ✗ Sich nur aufs Management konzentrieren
- ✗ Annehmen, dass alle dasselbe Ziel haben

Schlüsselerkenntnis: Wer die Stakeholder-Landkarte beherrscht, beherrscht das Projekt.

Quick Assessment: 3 Fragen, die die Wahrheit offenlegen.

Prinzip: Die offizielle Wahrheit ist selten die ganze Wahrheit.

DAS TUN SIE

- Frage 1: Liegt das Projekt wirklich im Plan — oder wird 'Grün' gemeldet?
- Frage 2: Gibt es offene Entscheidungen, die seit >2 Wochen blockiert sind?
- Frage 3: Welche 3 Risiken können das Projekt sprengen?
- Erkenntnisse aus Tag 1–3 in einem 1-Pager zusammenfassen

DAS LASSEN SIE

- ✗ Dem offiziellen Status blind vertrauen
- ✗ Ampeln für bare Münze nehmen
- ✗ Risiken ignorieren, die 'schon immer da waren'
- ✗ Die Ergebnisse für sich behalten

Schlüsselerkenntnis: Drei ehrliche Antworten auf diese Fragen sind mehr wert als 50 Seiten Doku.

Erste Quick Wins: Sichtbare Verbesserungen liefern.

Prinzip: Erst entlasten, dann fordern. Vertrauen vor Veränderung.

DAS TUN SIE

- 2–3 schnell lösbare Probleme identifizieren
- Mindestens einen Quick Win sichtbar umsetzen
- Z.B.: Meeting-Zeit halbieren, offenen Blocker lösen
- Dem Team zeigen: 'Ich bin hier, um zu helfen.'

DAS LASSEN SIE

- × Große Prozessänderungen starten — dafür ist es zu früh
- × Alles allein lösen — beziehen Sie das Team ein
- × Nur dem Management reporten ohne das Team
- × Quick Wins überspringen — ohne Vertrauen keine Veränderung

Schlüsselerkenntnis: Ein gelöster Blocker an Tag 4 baut mehr Vertrauen auf als die beste Präsentation an Tag 30.

Fahrplan kommunizieren: Ihre Vision in 5 Minuten.

Prinzip: Führung heißt Richtung geben — nicht Aufgaben verteilen.

DAS TUN SIE

- 30-Tage-Fahrplan erstellen: 3 Prioritäten, klare Meilensteine
- 5-Minuten-Pitch für das Steering Committee vorbereiten
- Botschaft: 'Das habe ich gesehen. Das tun wir. So messen wir Erfolg.'
- Nächste Schritte mit Verantwortlichkeiten und Deadlines

DAS LASSEN SIE

- × Einen 40-Seiten-Plan präsentieren
- × Versprechen machen, die Sie nicht halten können
- × Probleme verschweigen, um Konflikte zu vermeiden
- × Ohne konkreten Fahrplan aus dem Meeting gehen

Schlüsselerkenntnis: Am Ende von Tag 5 muss jeder wissen: Wer steuert. Wohin. Und warum man Ihnen vertrauen kann.

Die ersten 5 Tage — zum Abhaken.

Tag 1

- 5–8 Einzelgespräche
- Projektdoku gelesen
- Differenzen notiert

Tag 2

- Stakeholder-Matrix
- Informelle Macht erkannt
- Verbündete identifiziert

Tag 3

- 3 Kernfragen beantwortet
- 1-Pager Ist-Zustand
- Top-3-Risiken definiert

Tag 4

- Quick Wins identifiziert
- Mind. 1 Win umgesetzt
- Teamvertrauen aufgebaut

Tag 5

- 30-Tage-Fahrplan
- Steering-Pitch gehalten
- Nächste Schritte verteilt

DIE 5 HÄUFIGSTEN FEHLER

Was 80% der neuen Projektleiter in der ersten Woche falsch machen.

01 **Sofort Lösungen präsentieren** Wer am ersten Tag Antworten gibt, hat die falschen Fragen gestellt.

02 **Nur mit dem Management reden** Die Wahrheit steckt im Team — nicht im Steering Committee.

03 **Prozesse ändern ohne Vertrauen** Veränderung ohne Vertrauen = Widerstand. Immer.

04 **'Grüne' Statusberichte glauben** Grün heißt oft: 'Niemand will eskalieren.' Nicht: 'Alles ist gut.'

05 **Ohne Fahrplan in Woche 2** Wer keine Richtung vorgibt, wird von der Organisation gesteuert.

Die ersten 5 Tage sind kein 'Einleben'. Sie sind Ihr wichtigstes Projekt.

Wer hier richtig handelt, baut Vertrauen, Klarheit und Autorität auf.
Wer hier zögert, kämpft den Rest des Projekts um seine Glaubwürdigkeit.

Sie wollen nicht nur die ersten 5 Tage meistern —
sondern das gesamte Projekt?

Die PM Masterclass: Das komplette System für souveräne Projektführung.

PM MASTERCLASS

17 Module · 11+ Stunden Video
25 Templates · 650 Seiten PowerBook
Ihr komplettes PM-System.

evolve-consulting.de/pm-masterclass

KOSTENLOSER PROJEKT-CHECK

Finden Sie in 3 Minuten heraus,
wie gefährdet Ihr Projekt ist.
Interaktives Assessment.

evolve-consulting.de/projekt-check

ERSTGESPRÄCH

60 Min. mit einem Evolve-Experten.
Ihre Situation. Konkrete Schritte.
Kostenlos und unverbindlich.

evolve-consulting.de/kontakt